



Soc. Coop. Soc. - ONLUS

## **BILANCIO SOCIALE**

**2023**

# XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

35138 PADOVA PD

Partita iva: 04795740283

Codice fiscale: 04795740283

Capitale sociale 1800 di cui versato 1800

Numero iscrizione REA 419069 Numero iscrizione registro imprese: 04795740283

Bilancio sociale al 31/12/2023

### Premessa

#### Lettera del Presidente agli stakeholder

Carissimi soci,

la presentazione del bilancio sociale è sempre una preziosa occasione di sintesi finalizzata a rendere conto del nostro impegno in favore delle comunità di riferimento, valorizzando l'impegno di tutti coloro che a vario titolo dedicano risorse, energie, tempo, professionalità.

Il nostro bilancio prova a raccontare l'esito di un percorso di profondo rinnovamento e innovazione volto a creare le condizioni perché la nostra vocazione originaria, finalizzata a perseguire l'interesse generale e il benessere della comunità, possa essere perseguita con ancora più decisione e incisività. È stata e continua a essere una storia imprenditoriale emozionante, piena di sfide e nuovi obiettivi, in cui l'Ente sta provando ad affrontare i cambiamenti, crescendo, osando, innovando, con la convinzione di poter contribuire allo sviluppo sostenibile e inclusivo dei territori di riferimento.

Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione di questo documento sono riconducibili prevalentemente ad informare il territorio ed a misurare le prestazioni dell'organizzazione. Da esso, infatti, emergono alcune importanti indicazioni per il futuro di cui l'Ente farà tesoro per essere sempre di più legittimato e riconosciuto dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte che saranno rendicontati in modo serio e rigoroso.

Auspiciando che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro una buona lettura.

Il presidente

### Nota metodologica

Il bilancio sociale, in conformità a quanto stabilito dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore D.Lgs. n. 117/2017 (di seguito "Cts") si propone di:

- fornire a tutti i portatori di interesse un quadro complessivo delle attività;
- fornire informazioni utili sulla qualità dell'attività anche sotto il profilo etico-sociale;
- analizzare il ruolo svolto nella società civile, evidenziando e divulgando il sistema valoriale e culturale di riferimento dell'organizzazione;
- dimostrare ed informare sul valore aggiunto che le attività rilasciano alla intera comunità di riferimento;
- diventare uno strumento per rendicontare le ricadute sociali in termini di utilità, di legittimazione ed efficienza delle attività svolte;
- essere uno strumento di riflessione per tutti gli attori impegnati nell'organizzazione per il miglioramento dei servizi, dei prodotti, del rapporto sia con utenti, soci, lavoratori, finanziatori, clienti e fornitori, sia nel rispetto della dignità e dei diritti umani. Con particolare attenzione alla sicurezza sul posto di lavoro ed al rispetto dell'ambiente.

### Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali: assemblea dei soci.

# XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## Principi di redazione

Il bilancio sociale è redatto dall'Ente secondo le linee guida adottate con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019. Tali linee guida definiscono i seguenti principi di redazione del bilancio sociale:

- completezza: vanno identificati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- rilevanza: vanno inserite, senza omissioni, tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- trasparenza: vanno chiariti i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni;
- neutralità: le informazioni vanno rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- competenza di periodo: vanno documentati attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: vanno inseriti per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori/enti);
- chiarezza: è necessario utilizzare un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità: va fatto riferimento alle fonti utilizzate;
- attendibilità: bisogna evitare sovrastime o sottostime e non presentare dati incerti come se fossero certi;
- autonomia: laddove sia richiesto a soggetti terzi di collaborare alla redazione del bilancio, ad essi vanno garantite autonomia e indipendenza nell'esprimere giudizi.

## Il bilancio sociale si compone di quattro sezioni:

il profilo, dove vengono illustrate la storia, l'identità e l'assetto organizzativo (la "governance");

la rendicontazione sociale, dove vengono individuati i portatori di interesse dell'impresa (soci, lavoratori, finanziatori, fornitori, clienti e tutti gli stakeholder) e, con un sistema di indicatori, per ognuno viene valutato l'impatto prodotto dall'azione dell'organizzazione sotto il profilo economico, sociale e ambientale;

i risultati ottenuti e le linee programmatiche: in questa sezione è importante confrontare gli obiettivi nei riguardi dei portatori di interesse ed i benefici effettivamente ottenuti;

le prospettive future: in quest'ultima sezione trovano spazio gli obiettivi di miglioramento che l'organizzazione si propone per il futuro, ovviamente indicandone anche l'orizzonte temporale di riferimento.

# XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## Profilo dell'Ente

### Identità e Storia

La nostra cooperativa sociale opera nel seguente settore: La società, cooperativa sociale di tipo A ai sensi della L.381/91, svolge l'attività di servizi socio/assistenziali ad anziani, minori, disabili.

In ossequio alle disposizioni risulta iscritta dal 27/02/2014 all'Albo delle Società Cooperative Sezione a mutualità prevalente di diritto, al n. A233298, categoria sociali.

Ai sensi dell'art. 11 del Codice del Terzo Settore ("CTS") l'iscrizione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore ("R.U.N.T.S.") è avvenuta in data 21/03/2022.

I contatti web di riferimento dell'Ente sono i seguenti: [coopxeniamail@gmail.com](mailto:coopxeniamail@gmail.com)  
[xeniapd@pec.it](mailto:xeniapd@pec.it)  
[www.coopxeniamail.it](http://www.coopxeniamail.it)

Di seguito viene illustrata l'identità e la storia dell'Ente:

### Da un'idea all'Impresa Sociale

XENIA è stata costituita il 20 Febbraio 2014, con la sottoscrizione dell'Atto Costitutivo e dello Statuto da parte delle socie fondatrici: Anita Viola, Donatella Consoli e Daniela Barolo.

La scelta di dar vita alla Cooperativa XENIA nasce dall'esperienza pluriennale, lavorativa e non, delle socie con persone a vario titolo svantaggiate e che ha portato ad una forte riflessione riguardo continue richieste da parte delle stesse persone con disabilità, in particolare acquisite, famigliari ed Enti Pubblici che quotidianamente vivono a contatto con persone con tali requisiti, di risposte concrete alla volontà di vivere nel modo più indipendente possibile e senza precludersi alcuna esperienza.

Da un'idea di progetto alla nascita di una Cooperativa, attraverso vari momenti:

- Incontri tra le socie per concordare e definire per quali attività proporsi.
- Richiesta di inserimento nella programmazione locale – Ripianificazione del Piano di Zona del 2013 (approvato)
- Iscrizione e partecipazione a corsi di formazione per quel che riguarda il Piano D'Impresa ed in particolare per una IMPRESA SOCIALE.

Quest'ultimo punto in particolare perché dopo un attento lavoro di un anno sullo studio di quale fosse la forma giuridica più corretta per gli scopi che ci si era prefisse e per i modi in cui li si voleva raggiungere ci ha portato non solo a costituirci come Cooperativa, ma dato l'assetto giuridico, ci ha fatto decidere che tale ente avesse da operare e venisse riconosciuto come "IMPRESA SOCIALE" secondo quanto previsto dal D. Lgs. 155/2006.

- XENIA è stata costituita il 20 Febbraio 2014, con la sottoscrizione dell'Atto Costitutivo e dello Statuto da parte delle socie fondatrici: Anita Viola, Donatella Consoli e Daniela Barolo.
- Fatte in sede di costituzione le nomine della Presidente Donatella Consoli, Vice Presidente Anita Viola, il Consiglio di Amministrazione (composto dalle due socie suddette) inizia immediatamente l'attività istituzionale, firmando il contratto di locazione di una sede operativa in Via Beltrame a Padova e muovendosi per renderla il prima possibile agibile ai servizi da offrire.
- 01 Marzo 2014 iniziano le attività di domiciliarità con i primi utenti.
- Il 28 Marzo 2014, presso la sede operativa, dopo aver dato annuncio in via telematica ed in forma cartacea alle Direzioni dei Distretti dell'ULSS, alla Direzione Territoriale del Lavoro ed Enti vari, ai Servizi Sociali del Comune di Padova, alle famiglie e agli utenti stessi, si svolge la presentazione pubblica della XENIA e della sede operativa attraverso un OPEN DAY a cui vi è una grande affluenza.

# XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

- Nell'Aprile 2014 XENIA apre una sua pagina facebook per mantenere sempre attivi i contatti con tutti coloro che già l'hanno conosciuta o desiderano sapere che attività vengono proposte, in particolare per il tempo libero, in attesa di aprire un proprio sito internet.
- 31 Luglio 2014 entra il primo ospite nel Gruppo Appartamento TOTORO.
- Il 2 Agosto 2014 si parte per il primo soggiorno-vacanza in montagna della XENIA.
- Nel 2015 ci sono state nuove collaborazioni per i soggiorni dalle quali è nato un rapporto con un nuovo dipendente, il primo operatore maschio in questa cooperativa sino ad allora solo al femminile.
- Dalla fine del 2016 un giovane che già conosceva i nostri ragazzi e da qualche mese partecipava ad alcune attività è diventato un nuovo socio lavoratore.
- Nel 2017 il Gruppo Appartamento TOTORO ha spostato la sua sede nel quartiere Guizza in una villetta singola tutta al piano terra, per rendere fruibile ancor più il servizio a persone che abbiano problemi fisici e nonostante questo non debbano perdere la loro autonomia.
- L'autunno del 2017 ha portato alla XENIA una donazione di un immobile in cui aprire una nuova sede nella cittadina di Cavarzere (VE) che vedrà l'apertura entro il 2020.
- Nella primavera del 2020, sebbene in pieno periodo lockdown, causa pandemia covid, ecco prendere inizio l'attività nella nuova sede di Cavarzere, con l'inserimento del primo ospite.
- Nel 2021 sebbene la pandemia sia ancora in atto ci sono stati due nuovi inserimenti e ospiti che hanno svolto il loro soggiorno estivo presso la nostra sede di Cavarzere. Purtroppo altre attività non hanno ripreso.
- Nel 2022 nuove entrate e nuovi ospiti per alcuni servizi. Lenta ripresa, sono stati svolti nella sede di Cavarzere sempre nuove migliorie anche grazie alle nuove conoscenze all'interno del paese.
- Nel 2023 ci si è concentrati nelle continue migliorie della sede di Cavarzere visto il riempirsi di uno dei Gruppi Appartamento. E allo stesso tempo si è cominciato ad implementare il sito web.
- L'effettiva storia della XENIA è costituita dalla nutrita serie di contatti e di incontri svolti nel corso di questi mesi e dai servizi già attivati, di cui si darà conto in apposito paragrafo.

## **Ammissione nuovi soci**

Si fa presente che nel corso dell'esercizio sociale non sono avvenute nuove ammissioni di soci.

## **Informazioni relative all'art. 2545 Codice civile e attività svolte**

Considerato lo scopo mutualistico, definito nell'art. 3 del presente statuto, la cooperativa ha per oggetto, nel rispetto della normativa vigente, le seguenti attività:

- a) la prestazione nonché l'organizzazione di attività assistenziali, riabilitative, occupazionali, culturali, ricreative e sportive a favore di persone con handicap fisici e psichici o portatori di altri disagi sociali e delle loro famiglie;
- b) la gestione di centri diurni e residenziali di accoglienza, socializzazione, educazione, riabilitazione e di animazione;
- c) la prestazione di servizi domiciliari di assistenza socio-sanitaria, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia quanto la scuola o altre strutture di accoglienza;
- d) la gestione di attività di formazione, di servizi di consulenza e di iniziative anche promozionali che concorrono al raggiungimento degli scopi sociali;
- e) l'educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della Legge 28.3.2003 n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- f) la formazione extrascolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa.

Il punto descritto come "prestazione di servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone meglio descritte al comma 4 dell'articolo 2 del D.LGS 112/2017 e

# XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

precisamente lavoratori molto svantaggiati, persone svantaggiate o con disabilità, persone beneficiarie di protezione internazionale e persone senza fissa dimora le quali versino in una condizione di povertà tale da non poter reperire e mantenere un'abitazione in autonomia" viene svolto attraverso il progetto di accompagnamento all'inclusione lavorativa e all'occupabilità delle persone con disabilità (DGR n. 1375 del 16/09/2021). La cooperativa ha, inoltre, lo scopo di procurare ai soci continuità d'occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa. Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, i soci instaurano con la cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro.

Per il conseguimento dell'oggetto sociale (e quindi in via strumentale e non prevalente) la società può inoltre compiere, entro i limiti e secondo le modalità di legge (e quindi con esclusione delle operazioni finanziarie nei confronti del pubblico), ogni operazione (mobiliare od immobiliare, commerciale, industriale e finanziaria), comprese la prestazione di garanzie (reali o personali) anche per debiti di terzi e la partecipazione o la cointeressenza in altre società di qualsiasi tipo. Può, quindi, a titolo esemplificativo:

- stipulare contratti di mutuo, di apertura di credito in conto corrente, di finanziamento ed in genere contratti bancari, salvo il divieto di concedere prestiti a favore di soci;
- acquistare titoli di Stato, azioni, obbligazioni e quote di partecipazione sociale, partecipare a consorzi tra imprenditori o a consorzi con scopi urbanistico-edilizi, concludere contratti di associazione in partecipazione, di cointeressenza, di joint-venture o associazione temporanea di imprese con altre società ed in genere con altre imprese, enti o organizzazioni di qualsiasi tipo; - prestare, a titolo oneroso o ad altro titolo, garanzie reali o personali, tipiche o atipiche (comprese le garanzie autonome, i depositi in garanzia, le lettere di patronage), per l'adempimento di obbligazioni proprie (per quanto riguarda le garanzie reali) e di terzi (per quanto riguarda le garanzie reali e personali), con esclusione dei soci;
- compiere in genere qualsiasi atto o svolgere qualsiasi attività, ad eccezione degli atti e delle attività riservati per disposizioni di legge a soggetti in possesso di particolari requisiti che la società non possiede. I soci possono versare somme, fruttifere o infruttifere, alla cooperativa a titolo di prestito sociale. La cooperativa è tenuta a impiegare dette somme in operazioni strettamente funzionali al perseguimento dell'oggetto sociale, il tutto nei limiti e con le modalità previsti dall'articolo 1 comma 238 e seguenti della Legge di Bilancio 2018 e successive modifiche e/o integrazioni e dalle altre norme in materia.

## **Il sistema di governance**

La "governance" riguarda le modalità e i processi aziendali da porre in essere allo scopo di aggiungere valore alle attività e di consolidare la buona reputazione aziendale presso gli stakeholder, in un'ottica di continuità e successo nel medio- lungo termine. Un'adeguata governance è strumento per aumentare la competitività dell'impresa e la sua capacità di attrarre risorse di qualità e capitale di debito e di rischio.

Viene, ora, definito il ruolo ed il funzionamento degli organi sociali, l'organizzazione delle risorse umane, con riferimento a funzioni, responsabilità e processi a livello decisionale ed a livello operativo, infine le modalità di gestione dei conflitti di interesse e delle competenze.

## **Struttura di governo**

L'Ente fin dalla sua costituzione è stato gestito da un organo di amministrazione, come previsto dallo Statuto. L'organo è composto da un numero di 3 componenti. All'organo amministrativo si applicano le norme previste al Capo III del Cts, all'art. 26 e successivi.

Per quanto concerne la struttura di governo, si evidenzia il processo di gestione democratico e di partecipazione all'attività dell'Ente in quanto il consiglio di amministrazione nel corso dell'esercizio sociale si è riunito 3 volte e la partecipazione è stata del 100%, mentre l'assemblea dei soci si è riunita 4 volte e la partecipazione media è stata del 80%.

L'assemblea dei soci agisce nei limiti e con i poteri concessi ai sensi dell'art. 25 del Cts. Di seguito la composizione dell'organo amministrativo: Consoli Donatella – Presidente del Consiglio di Amministrazione; Viola Anita – Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione; Ascenzo Annamaria – Consigliere; Albanese Ester Giovanna – Consigliere.

# XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## **Mission e valori**

La missione di un Ente rappresenta la sua ragione d'essere, non solo lo scopo sociale facilmente desumibile da regolamenti o dagli atti costitutivi ma un concetto più ampio e complesso: la missione porta alla definizione di funzioni e ruoli, che caratterizzano il posizionamento dell'impresa nella filiera socio-produttiva.

Mission, vision e valori sono parte integrante della strategia della Cooperativa; essi sono oggetto di comunicazione interna e verso l'esterno e permettono di rafforzare l'identità della Cooperativa XENIA che si propone coerentemente con i valori delle sue fondatrici di divenire parte di una società che promuova modalità efficaci e una cultura dell'inclusione in favore delle persone disabili, anziane e a vario titolo svantaggiate, di persone con problemi di dipendenza e a rischio di abuso da sostanze e di dipendenza; tutto ciò attraverso:

- la costruzione di rapporti con enti locali e con il territorio nel suo insieme attraverso un'attenta osservazione dei bisogni emergenti e inespressi del territorio al fine di offrire risposte concrete e mirate a esigenze a cui i meccanismi economici del libero mercato non sempre danno piena soddisfazione;
- l'avvio di nuovi servizi e di attività che rispondano alle esigenze delle comunità locali e che contribuiscano a generare nuove opportunità di occupazione, riservando particolare attenzione alla figura del socio-lavoratore come elemento costitutivo della società cooperativa
- occasioni di confronto e crescita all'interno delle attività societarie e attraverso la possibilità, aperta a ogni socio, di ricoprire ruoli di responsabilità;
- la collaborazione con enti, associazioni e gruppi di volontariato per la definizione e la realizzazione di iniziative e interventi più vicini alle realtà territoriali, per la diffusione e la condivisione di una cultura più lungimirante e globale

La cooperativa intende i propri valori come "prescrittivi" (ossia come guida effettiva del comportamento e dell'attività svolta), "stabili" (cogenti per una durata significativa), "generalisti" (caratterizzanti le attività e le relazioni tra la cooperativa e i suoi stakeholders), "universalizzabili" (non occasionali e validi in tutti i casi in cui ricorrono le caratteristiche alle quali i valori si riferiscono).

La cooperativa sociale Xenia, ai sensi della Legge 381/91, si pone come finalità istituzionale, quella di "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio assistenziali, sanitari ed educativi".

Le finalità appena descritte si concretizzano nelle seguenti politiche sociali:

### **a) Risorse umane**

Assumendo la centralità della persona (utente, operatore, cittadino) come riferimento costante del nostro operare (servizi, strutture, organizzazione), poniamo di conseguenza la massima attenzione alle persone che costituiscono la base sociale e perciò il nostro stesso "tessuto relazionale". Esse vengono valorizzate e coinvolte in quanto "motore" e parte attiva dell'Ente, attraverso il lavoro quotidiano e/o le diverse forme di partecipazione alla vita associativa.

### **b) Ambito territoriale**

Il nostro ente opera in tutto il territorio italiano ed in particolare nelle zone: Padova, Rovigo, Venezia e provincia.

### **c) Gestione dei servizi**

La realizzazione di interventi e servizi di qualità, dipendono in gran parte dalle competenze e dalla motivazione del nostro personale. Ogni operatore è attore protagonista: attraverso l'attività lavorativa, l'Ente determina la realizzazione e la qualità del servizio. E' indispensabile perciò porre la massima attenzione alle fasi che determinano e sostengono la vita lavorativa dell'operatore, quali la selezione, la formazione, la specializzazione, la sicurezza e la valorizzazione del lavoro svolto. La cura e l'attenzione alla risorsa umana si realizzano attraverso: il continuo sostegno alla operatività di tutti i giorni; la valorizzazione della capacità di ciascun operatore di mettere in rete competenze ed esperienze; la disponibilità della direzione ad un confronto costante.

### **d) Progettazione**

La metodologia operativa dell'Ente fin dalla sua costituzione ha fatto riferimento ad alcuni approcci divenuti

## XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

nel tempo elementi caratterizzanti il proprio stile di lavoro, quali la Ricerca-Azione, la teoria dei sistemi relazionali, il lavoro per progetti, l'animazione sociale. In quest'ottica proprio i cittadini recuperano il senso originario dell'interesse pubblico come interesse della comunità generando capitale sociale. Crediamo nel passaggio da politiche basate sui bisogni delle persone, considerate come soggetti passivi, a politiche che riconoscono a ogni persona il diritto e la responsabilità di avere un ruolo attivo e partecipativo.

### e) Organizzazione

Mantenere alta con i soci l'attenzione e l'orientamento ai temi e ai valori sociali quale espressione dell'identità dell'Ente stesso. Favorire la comunicazione e il confronto tra la base sociale e l'organo amministrativo orientati ad una crescente e consapevole partecipazione dei soci nelle scelte dell'organizzazione. Adottare modelli organizzativi orientati ad una maggiore efficacia ed efficienza nella gestione dell'Ente, capaci di promuovere, attraverso i percorsi di formazione ed aggiornamento continui, la valorizzazione delle risorse umane e la crescita professionale delle figure impiegate.

Sviluppare i processi organizzativi con tecnologie e strumenti in grado di migliorare l'efficienza e la qualità del lavoro. Mantenere la regolarità degli impegni contrattuali assunti con i soci e lavoratori (regolarità nel pagamento degli stipendi e contributi).

Contribuire alla promozione e diffusione di cultura sul sociale, favorendo la partecipazione dei soci e del personale a percorsi formativi e di approfondimento culturale.

	<b>Strategia</b>	<b>Obiettivi operativi</b>
<b>Struttura organizzativa</b>	organizzare puntualmente sedute a cadenza periodica dell'organo amministrativo	favorire un maggior coinvolgimento dell'organo amministrativo nella vita operativa dell'Ente
<b>Soci e modalità partecipative</b>	aumentare l'interattività e la partecipazione attiva con l'organo amministrativo e di controllo	maggior sensibilizzazione dei soci verso la missione e le finalità perseguite dall'Ente
<b>Ambiti di attività</b>	riunioni più frequenti per contestualizzare migliorie, opere e progetti	responsabilizzare i soggetti chiamati in causa circa la qualità del lavoro
<b>Integrazione con il territorio</b>	favorire incontri con la comunità per sensibilizzare sull'operato dell'Ente	aumentare la visibilità nel territorio presso il quale si opera al fine di aumentare la committenza in termini di nuovi servizi ed attività
<b>Produzione o gestione dei servizi</b>	aumentare le fasi di controllo finale sui servizi effettuati, mantenere le relazioni esistenti in ambito territoriale per la continuità dei servizi e per l'acquisizione di nuovi, definire una progettualità mirata rispetto alle caratteristiche personali dei lavoratori	mantenere la condizione di sicurezza e prevenzione dei rischi sui luoghi di lavoro
<b>Mercato</b>	stipula di contratti aventi ad oggetto la messa a disposizione di strumenti, professionalità e beni per l'effettuazione dei servizi	creare nuovi posti di lavoro, aumentare il livello di autonomia e responsabilità del lavoratore



## XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

	Strategia	Obiettivi operativi
<b>Bisogni</b>	incontri periodici con i referenti delle aziende clienti	aumentare il livello di autonomia e responsabilità del lavoratore
<b>Rete</b>	verifica della gestione dei servizi al fine della prevenzione dei rischi o messa in atto di tempestive azioni correttive	mantenimento dei rapporti sociali con le controparti dei servizi esternalizzati
<b>Pianificazione economica - finanziaria</b>	contatti telematici dei siti pubblici (regione, provincia, comune, ecc.) al fine di individuare fonti di finanziamento necessarie allo svolgimento della mission dell'Ente	fiducia da parte degli enti creditizi per il mantenimento delle aperture di credito, aggiornamento costante su bandi e progetti aventi ad oggetto concessione di contributi e finanziamenti a tasso agevolato
<b>Assetto patrimoniale</b>	sottoscrizione di nuove quote sociali	aumento del capitale sociale
<b>Inserimento lavorativo</b>	tirocini formativi	mantenimento di un contesto lavorativo adeguato alle esigenze dell'Ente

### Valori e Principi ispiratori

Il nostro Ente nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori e principi:

- utilità sociale, il valore intorno al quale è stata costruita la nostra organizzazione. Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro e con l'intento di raggiungere un obiettivo realizzabile: un effettivo inserimento lavorativo e sociale che porti vantaggi e una migliore qualità di vita a tutti coloro che gravitano intorno all'Ente
- l'attenzione alla persona, intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni;
- qualità delle attività svolte e professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione attraverso un'attenzione al miglioramento continuo e alla formazione. Lavorare con la nostra organizzazione implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione forte della missione, sull'esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell'utilità sociale. Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno informale e propositivo.
- favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

La promozione dei diritti e della dignità delle persone, la partecipazione e la cittadinanza attiva, la legalità e la giustizia sociale sono i principi che ispirano il nostro agire, in un'ottica di accoglienza, trasparenza, ascolto e solidarietà.

La nostra organizzazione è un'impresa senza fini di lucro che opera nell'area dell'economia sociale ed agisce secondo principi di democrazia ed imprenditorialità secondo il significato pieno del termine e perciò anche con la possibilità e la capacità di perseguire un utile economico, indispensabile e strategico per la stabilità, la continuità e lo sviluppo di un moderno. Ente rivolto al sociale che intenda dare il proprio contributo al progresso della società civile e non esserne un peso.

# XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## Processi decisionali e di controllo

### Struttura organizzativa

La struttura organizzativa dell'Ente al 31/12/2023 è dimensionata su due macrostrutture principali interagenti fra loro:

- Struttura di direzione amministrativa e contabile, preposta al coordinamento e alla gestione dei servizi, oltre che alle funzioni di interfacciamento con gli Enti ai quali sono stati affidati i servizi;
- Struttura operativa esecutiva.

Il conseguimento degli obiettivi prefissati è favorito da una struttura operativa entro la quale l'operato di ogni addetto è fondato sulla collaborazione ed il coordinamento dell'intero organico e da una profonda integrazione con l'organizzazione delle strutture del Committente e delle singole Amministrazioni.

### Portatori di interessi

I portatori di interessi - i c.d. 'stakeholder' - sono persone o gruppi con interessi legittimi negli aspetti procedurali e/o sostanziali dell'attività dell'organizzazione. Essi vengono identificati in base ai loro interessi, bisogni, aspettative nei confronti dell'impresa sociale, quale che sia l'interesse funzionale corrispondente che l'impresa stessa trovi in loro. Ne consegue che gli interessi di tutti gli stakeholder hanno un valore intrinseco: ogni gruppo di stakeholder merita considerazione per sé stesso e non semplicemente per la sua capacità di contribuire agli interessi di qualche altro gruppo.

Nella tabella seguente viene riportata la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

### Portatori di interesse interni

Portatori di interesse interni:	Tipologia di relazione
Assemblea dei soci	Fondamentale, con cadenza periodica come da statuto
Soci lavoratori	Fondamentale e con cadenza giornaliera, valorizzazione delle risorse umane e della crescita professionale
Soci volontari	Importante e con cadenza periodica, i volontari sono riconosciuti come risorsa e coinvolti nelle attività rivolte agli utenti
Lavoratori non soci	Fondamentale e con cadenza giornaliera
Altre categorie diverse dalle precedenti	Rapporti periodali

### Portatori di interesse esterni

Portatori di interesse esterni	Tipologia di relazione
Enti pubblici	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Enti privati	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Istituti di credito	Necessaria per i fabbisogni finanziari
Istituzioni locali	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Clienti	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Fornitori	Valutati prevalentemente sulla base del rapporto costi/benefici
Finanziatori ordinari	Necessaria per i fabbisogni finanziari, per la solidità ed affidabilità dell'Ente

## XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

<b>Mass media e comunicazione</b>	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
<b>Altri portatori diversi dai precedenti</b>	Rapporti periodali

# XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## Relazione sociale

Nella relazione sociale vengono identificati gli stakeholder a cui l'attività dell'azienda si indirizza, vengono presentati indicatori in grado di misurare il livello delle utilità che l'organizzazione ha prodotto nei confronti dei propri portatori di interesse e che diano al lettore la precisa visione della realizzazione di quanto enunciato.

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

## Lavoratori soci e non soci

Il numero medio dei dipendenti per l'esercizio oggetto di analisi è stato pari a: 2.

## Informazioni sui volontari

L'Ente, nel corso dell'esercizio che si è appena concluso, si è avvalso della collaborazione di un volontario.

## Retribuzione dipendenti: rapporto uno a otto

L'Ente fornisce, di seguito, l'informativa concernente la "forbice" tra le differenze retributive dei dipendenti attualmente in forza ai sensi dell'art. 16 del Cts:

	<b>Soglia minima (%)</b>
<b>Retribuzione annuale lorda minima</b>	17.862
<b>Retribuzione annuale lorda massima</b>	26.453

# XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

### Bilancio Sociale al 31/12/2023

#### Prospetto in sintesi dello stato patrimoniale

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative dello stato patrimoniale confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di incidenza che ogni voce ha sul suo totale.

SINTESI DI STATO PATRIMONIALE				
	31/12/2022		31/12/2023	
<b>ATTIVO CORRENTE</b>				
Liquidità immediate	4.004,00	16,22%	5.864,00	17,20%
Liquidità differite	20.675,00	83,78%	28.238,00	82,80%
Disponibilità	0,00	0,00%	0,00	0,00%
<b>Totale Attivo corrente</b>	<b>24.679,00</b>	<b>5,66%</b>	<b>34.102,00</b>	<b>7,55%</b>
<b>IMMOBILIZZAZIONI</b>				
Immobilizzazioni immateriali	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Immobilizzazioni materiali	411.511,00	100,00%	415.664,00	99,53%
Immobilizzazioni finanziarie	0,00	0,00%	1.943,00	0,47%
<b>Totale immobilizzazioni</b>	<b>411.511,00</b>	<b>94,34%</b>	<b>417.607,00</b>	<b>92,45%</b>
<b>TOTALI ATTIVO</b>	<b>436.190,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>451.709,00</b>	<b>100,00%</b>
<b>PASSIVO CORRENTE</b>	<b>57.534,00</b>	<b>13,19%</b>	<b>67.754,00</b>	<b>15,00%</b>
<b>PASSIVO CONSOLIDATO</b>	<b>24.146,00</b>	<b>5,54%</b>	<b>24.625,00</b>	<b>5,45%</b>
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>81.680,00</b>	<b>18,73%</b>	<b>92.379,00</b>	<b>20,45%</b>
<b>CAPITALE NETTO</b>	<b>354.510,00</b>	<b>81,27%</b>	<b>359.330,00</b>	<b>79,55%</b>
<b>TOTALE PASSIVO E CN</b>	<b>436.190,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>451.709,00</b>	<b>100,00%</b>
				<b>5451.709,00</b>

# XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## Prospetto in sintesi del conto economico

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative del conto economico confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di incidenza che ogni voce ha sul suo totale.

<b>SINTESI DI CONTO ECONOMICO</b>				
	31/12/2022		31/12/2023	
<b><u>GESTIONE CARATTERISTICA</u></b>				
Ricavi Netti	86.383,00		109.457,00	
Costi	110.264,00	127,65%	104.402,00	95,38%
<b>REDDITO OP. CARATTERISTICO</b>	<b>-23.881,00</b>	<b>-27,65%</b>	<b>5.055,00</b>	<b>4,62%</b>
<b><u>GEST. EXTRA - CARATTERISTICA</u></b>				
Oneri fin. e Ricavi e altri proventi	5.255,00	6,08%	241,00	0,22%
<b>REDDITO OPERATIVO</b>				
Interessi e altri oneri Finanziari	174,00	0,20%	372,00	0,34%
Utile (perdite) su cambi	0,00		0,00	
<b>REDDITO LORDO DI COMPETENZA</b>	<b>-18.800,00</b>	<b>-21,76%</b>	<b>4.924,00</b>	<b>4,50%</b>
Componenti straordinari	0,00	0,00%	0,00	0,00%
<b>REDDITO ANTE IMPOSTE</b>	<b>-18.800,00</b>	<b>-21,76%</b>	<b>4.924,00</b>	<b>4,50%</b>
Imposte sul reddito d'esercizio	0,00	0,00%	105,00	0,10%
<b>REDDITO NETTO</b>	<b>-18.800,00</b>	<b>-21,76%</b>	<b>4.819,00</b>	<b>4,40%</b>

# XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## Bilancio Sociale al 31/12/2023

### Stato patrimoniale riclassificato

Il prospetto dello stato patrimoniale riclassificato è un particolare strumento di analisi del patrimonio d'impresa, in quanto mette in evidenza con immediatezza i caratteri più salienti della composizione degli impieghi e delle fonti di capitale, nonché le relazioni che intercorrono tra caratteristiche classi di investimenti e di finanziamenti.

Nel seguente prospetto viene riportato lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente. Per ogni voce del prospetto viene calcolata ed evidenziata la percentuale di variazione rispetto all'esercizio precedente.

STATO PATRIMONIALE			
	31/12/2022	31/12/2023	VAR. %
<b>ATTIVO FISSO</b>			
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	0,00	0,00	0,00%
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	411.511,00	415.664,00	1,01%
Terreni e Fabbricati	406.277,00	412.926,00	1,64%
Altre immobilizzazioni	5.234,00	2.738,00	-47,69%
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	0,00	1.943,00	100,00%
Partecipazioni	0,00	0,00	0,00%
Crediti v/control., coll. e altre	0,00	1.943,00	100,00%
Altre immob.ni finanziarie	0,00	0,00	0,00%
<b>TOTALE ATTIVO FISSO</b>	<b>411.511,00</b>	<b>417.607,00</b>	<b>1,48%</b>
<b>ATTIVO CORRENTE</b>			
DISPONIBILITA' LIQUIDE	4.004,00	5.864,00	46,45%
CREDITI	20.675,00	28.238,00	36,58%
Crediti v/clienti	11.872,00	21.360,00	79,92%
Crediti v/altri	8.803,00	6.232,00	-29,21%
Ratei e risconti	0,00	646,00	100,00%
Altre attività finanz. A breve	0,00	0,00	0,00%
RIMANENZE	0,00	0,00	0,00%
Materie prime	0,00	0,00	0,00%
Prodotti in corso di lav.	0,00	0,00	0,00%
Lavori su ordinazione	0,00	0,00	0,00%
Prodotti finiti	0,00	0,00	0,00%
Acconti	0,00	0,00	0,00%
<b>TOTALE ATTIVO CORRENTE</b>	<b>24.679,00</b>	<b>34.102,00</b>	<b>38,18%</b>
<b>TOTALE IMPIEGHI</b>	<b>436.190,00</b>	<b>451.709,00</b>	<b>3,56%</b>
<b>PASSIVO CORRENTE</b>			
Debiti v/ banche	1.952,00	0,00	-100,00%
Debiti v/ fornitori	16.470,00	26.377,00	60,15%
Acconti	0,00	0,00	0,00%
Altri debiti a breve	39.112,00	41.377,00	5,79%
Ratei e risconti	0,00	0,00	0,00%
<b>TOTALE PASSIVO CORRENTE</b>	<b>57.534,00</b>	<b>67.754,00</b>	<b>17,76%</b>
<b>PASSIVO CONSOLIDATO</b>			

## XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Fondi per rischi ed oneri	0,00	0,00	0,00%
Fondo TFR	24.146,00	24.625,00	1,98%
Debiti v/Banche	0,00	0,00	0,00%
Altri debiti a M/L termine	0,00	0,00	0,00%
<b>TOTALE PASSIVO CONSOLIDATO</b>	<b>24.146,00</b>	<b>24.625,00</b>	<b>1,98%</b>
<b>CAPITALE NETTO</b>			
Capitale sociale	1.800,00	1.800,00	0,00%
Ris. E utili/perdite portati a nuovo	371.510,00	352.711,00	-5,06%
Utile perdita dell'esercizio	-18.800,00	4.819,00	-125,63%
<b>TOTALE CAPITALE NETTO</b>	<b>354.510,00</b>	<b>359.330,00</b>	<b>1,36%</b>
<b>TOTALE FONTI</b>	<b>436.190,00</b>	<b>451.709,00</b>	<b>3,56%</b>

### Conto Economico riclassificato a Valore aggiunto

L'analisi della situazione economica si propone in primo luogo di valutare la redditività aziendale. Essa si può definire come l'attitudine del capitale di impresa a produrre redditi. Appare evidente allora come il reddito netto possa essere estremamente adatto a tale scopo. Tuttavia la redditività aziendale non può semplicemente essere misurata dal valore del reddito netto, come indicato in bilancio nel suo valore assoluto. La situazione economica può inoltre essere apprezzata anche da altri angoli visuali; le diverse riclassificazioni del conto economico, con i valori espressi in termini percentuali, possono fornire indicazioni interessanti e di notevole valenza pratica anche da un punto di vista prospettico. Nel seguente prospetto viene riportato il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente. Per ogni voce del prospetto viene calcolata ed evidenziata la percentuale di variazione rispetto all'esercizio precedente.

<b>CONTO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO</b>			
	31/12/2022	31/12/2023	VAR. %
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>			
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	86.383,00	109.457,00	26,71%
Variazione rimanenze finali e sem	0,00	0,00	0,00%
Variazione lavori in corso	0,00	0,00	0,00%
Incremento imm. Per lav. Interni	0,00	0,00	0,00%
<b>TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>86.383,00</b>	<b>109.457,00</b>	<b>26,71%</b>
<b>COSTI</b>			
Costi per materie prime	13.480,00	13.796,00	2,34%
Costi per servizi	11.166,00	20.402,00	82,72%
Costi per il godimento di beni di terzi	2.100,00	0,00	-100,00%
Variazione delle rimanenze materie prime	0,00	0,00	0,00%



# XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Oneri diversi di gestione	801,00	4.360,00	444,32%
<b>TOTALE COSTI</b>	<b>27.547,00</b>	<b>38.558,00</b>	<b>39,97%</b>
<b>VALORE AGGIUNTO</b>	<b>58.836,00</b>	<b>70.899,00</b>	<b>20,50%</b>
Costi per il personale	75.963,00	60.051,00	-20,95%
<b>MARGINE OPERATIVO LORDO - EBITDA</b>	<b>-17.127,00</b>	<b>10.848,00</b>	<b>-163,34%</b>
Ammortamenti e svalutazioni	6.754,00	5.793,00	-14,23%
Accantonamento per rischi	0,00	0,00	0,00%
Altri accantonamenti	0,00	0,00	0,00%
<b>REDDITO OPERATIVO - EBIT</b>	<b>-23.881,00</b>	<b>5.055,00</b>	<b>-121,17%</b>
<b>PROVENTI E ONERI GESTIONE PATRIMONIALE</b>			
Altri ricavi e proventi	5.255,00	198,00	-96,23%
Proventi da partecipazione	0,00	0,00	0,00%
<b>Altri proventi finanziari</b>			0,00%
Da titoli iscritti nelle immobilizzazioni	0,00	0,00	0,00%
da titoli iscritti nell'attivo circolante	0,00	0,00	0,00%
<b>Rivalutazioni</b>			0,00%
di partecipazioni	0,00	0,00	0,00%
di titoli iscritti nell'attivo circolante	0,00	0,00	0,00%
<b>Svalutazioni</b>			0,00%
di partecipazioni	0,00	0,00	0,00%
di titoli iscritti nell'attivo circolante	0,00	0,00	0,00%
<b>RISULTATO GESTIONE PATRIMONIALE</b>	<b>5.255,00</b>	<b>198,00</b>	<b>-96,23%</b>
<b>PROVENTI E ONERI GESTIONE FINANZIARIA</b>			
Prov. da crediti iscritti nelle immob.ni	0,00	0,00	0,00%
Prov. diversi dai precedenti	0,00	43,00	100,00%
Interessi e altri oneri finanziari	174,00	372,00	113,79%
Utili perdite su cambi	0,00	0,00	
Rivalutazioni di imm. finanziarie	0,00	0,00	0,00%
Svalutazioni di imm. Finanziarie	0,00	0,00	0,00%
<b>RISULTATO DELLA GESTIONE FINANZIARIA</b>	<b>-174,00</b>	<b>-329,00</b>	<b>89,08%</b>
Proventi e oneri straordinari	0,00	0,00	0,00%

## XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

<b>RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE</b>	<b>-18.800,00</b>	<b>4.924,00</b>	<b>-126,19%</b>
Imposte sul reddito d'esercizio	0,00	105,00	100,00%
<b>UTILE PERDITA DELL'ESERCIZIO</b>	<b>-18.800,00</b>	<b>4.819,00</b>	<b>-125,63%</b>

Dalla riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023, si evidenziano i seguenti dati:

<b>Descrizione</b>	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2023</b>	<b>Var. %</b>
Valore aggiunto	58.836,00	70.899,00	20,50%
Margine operativo netto - EBIT	-23.881,00	5.055,00	-121,17%
Margine operativo lordo - EBITDA	-17.127,00	10.848,00	-163,34%
Risultato prima delle imposte	-18.800,00	4.924,00	-126,19%
Risultato d'esercizio netto	-18.800,00	4.819,00	-125,63%

### XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

#### Bilancio Sociale al 31/12/2023

<b>Stato patrimoniale finanziario</b>	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2023</b>
---------------------------------------	-------------------	-------------------

<b>IMPIEGHI</b>		
Immobilizzazioni Immateriali	0,00	0,00
Immobilizzazioni Materiali	411.511,00	415.664,00
Immobilizzazioni Finanziarie	0,00	1.943,00
Rimanenze	0,00	0,00
Liquidità differite	20.675,00	28.238,00
Liquidità immediate	4.004,00	5.864,00

## XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

<b>TOTALE IMPIEGHI</b>	<b>436.190,00</b>	<b>451.709,00</b>
<b>FONTI</b>		
Patrimonio netto	354.510,00	359.330,00
Passivo consolidato	24.146,00	24.625,00
<b>Totale Capitale Permanente</b>	<b>378.656,00</b>	<b>383.955,00</b>
Passivo corrente	57.534,00	67.754,00
<b>TOTALE FONTI</b>	<b>436.190,00</b>	<b>451.709,00</b>

<b>INDICATORI</b>		
Peso delle immobilizzazioni (I/K)	94,34	92,45
Peso del capitale circolante (C/K)	5,66	7,55
Peso del capitale proprio (N/K)	81,27	79,55
Peso del capitale di terzi (T/K)	18,73	20,45
Copertura immobilizzi (I/P)	108,68	108,76
Indice di disponibilità (C/Pc)	42,89	50,33
Indice di liquidità [(Li + Ld) / Pc]	42,89	50,33
Indice di autocopertura del capitale fisso (N/T)	434,02	388,97

### Bilancio Sociale al 31/12/2023

#### INDICI DI MISURAZIONE DEL GRADO DI INDEBITAMENTO

Le fonti di finanziamento sono rappresentate dal capitale di rischio e dal capitale di terzi, costituito quest'ultimo dai debiti a breve e dagli impieghi finanziari a medio/lungo termine. I rapporti di composizione mostrano in quale misura le diverse categorie di fonti incidono sull'intero importo della sezione di appartenenza. Lo studio del livello di indebitamento della gestione inizia da tre fondamentali indici di composizione delle fonti:

- **Indice di autonomia finanziaria**
- **Rapporto di indebitamento**
- **Equity ratio/ assets ratio**

#### **Equity/assets ratio**

L'Equity ratio o assets ratio, ottenuto dal rapporto tra il Patrimonio netto e l'Attivo fisso, indica in che misura le immobilizzazioni vengono finanziate con risorse dell'azienda.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 è uguale a 0,86. Rispetto all'esercizio precedente il valore dell'indice non ha subito variazioni.

#### **Autonomia finanziaria**

L'indice di autonomia finanziaria, ottenuto dal rapporto tra il patrimonio netto e il totale impieghi, Indica quanta parte di finanziamenti proviene da mezzi propri dell'azienda.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 è uguale a 79,55%. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia un minor ricorso all'autofinanziamento per reperire i fondi da investire negli impieghi elencati tra le attività.

Dato che il valore della percentuale di autofinanziamento è superiore al 33%, si evidenzia una adeguata capitalizzazione della società.

#### **Rapporto di indebitamento**

Il rapporto di indebitamento è ottenuto dal rapporto tra i debiti e capitale netto.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 è uguale a 0,26. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 indica un'ottima struttura finanziaria.

### Bilancio Sociale al 31/12/2023

#### INDICI DI LIQUIDITA'

Gli **indici di liquidità** sono rapporti calcolati tra varie grandezze del bilancio riclassificato al fine di evidenziare la **situazione di liquidità dell'impresa**. L'analisi della situazione di liquidità mira ad evidenziare in quale misura la composizione impieghi - fonti sia in grado di produrre, nel periodo breve, equilibrati flussi finanziari.

Nell'ambito delle analisi sulla liquidità aziendale, due sono i rapporti maggiormente utilizzati:

- **indice di liquidità primaria.**
- **Indice di liquidità generale;**

#### Liquidità primaria

Tale indice è anche conosciuto come quick test ratio ed indica la capacità dell'azienda di coprire le passività di breve periodo con il capitale circolante lordo, ossia con tutte le attività prontamente disponibili e/o comunque velocemente liquidabili. Esprime in definitiva, l'attitudine della gestione aziendale a soddisfare impegni finanziari a breve. Il suo valore, quindi, dovrebbe essere ampiamente positivo.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 è uguale a 0,5. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 indica che l'impresa è in grado di far fronte alle uscite future, derivati dall'estinzione delle passività a breve, con le entrate future provenienti dal realizzo delle poste maggiormente liquide delle attività correnti. In sintesi si evidenzia un ottimo equilibrio finanziario.

#### Indice di liquidità generale

L'indice di liquidità generale detto anche **current ratio** è dato dal rapporto tra le *attività correnti* e le *passività correnti* dell'impresa.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 è uguale a 0,5. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento.

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 indica che la situazione di liquidità dell'impresa è da tenere sotto controllo, poiché le entrate future provenienti dal realizzo delle attività correnti sono appena sufficienti a coprire le uscite future, derivati dall'estinzione delle passività a breve.

#### ANALISI PER MARGINI

Dalla riclassificazione dello Stato patrimoniale sono stati calcolati i dati necessari per il calcolo dei margini di struttura.

**I principali margini di struttura sono:**

- il capitale circolante netto;
- il margine di tesoreria;
- il margine di struttura.

#### **Margine di struttura**

Il margine di struttura rappresenta una delle grandezze differenziali desumibili dal bilancio. Il valore di tale margine si ottiene come differenza tra il capitale netto e le attività immobilizzate.

Il valore del margine di struttura, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 è uguale a -58277. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una riduzione del valore.

Il valore del margine di struttura, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 indica che il capitale proprio non è sufficiente a coprire le attività immobilizzate, quindi si evidenzia una struttura finanziaria non equilibrata poiché una parte degli investimenti immobilizzati è finanziata con debiti a breve.

#### **Capitale Circolante Netto**

Il Capitale Circolante Netto indica il saldo tra il capitale circolante e le passività correnti. Questo indice evidenzia il grado d'indipendenza delle attività correnti dalle fonti a breve.

Il valore del Capitale Circolante Netto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 è uguale a -33652. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una riduzione del valore.

Il valore del Capitale Circolante Netto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 esprime una situazione negativa della situazione finanziaria-patrimoniale dell'azienda, ciò sta ad indicare che l'azienda sta finanziando con fonti a breve attività immobilizzate esponendosi così a rischi di natura finanziaria.

#### **Margine di tesoreria**

Il margine di tesoreria esprime la capacità dell'azienda di coprire le passività correnti a breve termine con l'utilizzo delle disponibilità liquide e dei crediti a breve. Pertanto il margine di tesoreria è un indicatore, in termini assoluti, della liquidità netta dell'impresa, prescindendo dagli investimenti economici e dalle rimanenze. In valore viene calcolato dalla differenza tra le liquidità (immediate e differite) e le passività correnti.

Il valore del Margine di tesoreria, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 è uguale a -33652. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una riduzione del valore.

Il valore del Margine di tesoreria, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 esprime una situazione di crisi della liquidità.

# XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## Altre informazioni di carattere generale

### Attività di raccolta fondi

La nostra organizzazione non si avvale dell'attività di raccolta fondi o comunque l'impatto non è significativo, per questo motivo non vengono fornite informazioni circa le risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

### Informazioni attinenti all'ambiente

Si ravvisa che la questione ambientale è una realtà globale che coinvolge persone, organizzazioni ed istituzioni in tutto il mondo, per questo motivo la nostra società è convinta che a fare la differenza sia il contributo personale che ognuno è in grado di offrire attraverso semplici gesti quotidiani che riducono i consumi energetici senza pregiudicare la qualità della vita. Questo si traduce in un'attenta progettazione, una corretta gestione delle risorse e dei processi, un controllo continuo anche tramite il coinvolgimento dei propri dipendenti. Tenuto conto del ruolo sociale che la società possiede, come evidenziato anche dal documento sulla relazione sulla gestione del Consiglio Nazionale dei Dottori commercialisti e degli esperti contabili, si ritiene opportuno fornire le seguenti informazioni attinenti all'ambiente e al personale.

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati danni causati all'ambiente.

Nel corso dell'esercizio la nostra organizzazione non ha effettuato significativi investimenti in materia ambientale.

### Certificazioni ottenute

Nonostante l'impegno profuso dall'Ente a difesa dell'ambiente non sono state rilasciate certificazioni ambientali da parte delle autorità competenti.

### Enti finanziatori

L'Ente non ha intrattenuto rapporti di natura finanziaria nel corso dell'esercizio né con istituti di credito né con enti pubblici tramite bandi e dispositivi di legge.

## Informazioni relative ai rischi e alle incertezze

L'Ente è esposto a rischi ed incertezze esterne, derivanti da fattori esogeni connessi al contesto macroeconomico generale o specifico del settore operativo in cui vengono sviluppate le attività, ai mercati finanziari, all'evoluzione del quadro normativo nonché ai rischi derivanti da scelte strategiche e legati a processi evolutivi di gestione. Il Risk Management ha l'obiettivo di assicurare l'organicità della gestione dei rischi da parte delle diverse unità organizzative nelle quali la società è articolata.

Di seguito si illustrano le principali aree di rischio suddivise fra rischi strategici (a titolo esemplificativo, si fa riferimento al contesto esterno e di mercato, alla competizione, all'innovazione, alla reputazione, allo sviluppo in mercati emergenti, ai rischi legati alle risorse umane), operativi (interruzione dell'attività, fattore lavoro), qualità, salute, sicurezza, ambiente, liquidità e di credito, con particolare enfasi dedicata alla diffusione mondiale dell'epidemia COVID-19 avvenuta nei primi mesi dell'anno 2020.

I rischi sono stati ponderati in relazione alla loro significatività.

# XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## Rischi strategici

### Rischi operativi Rischi di liquidità

Il rischio di liquidità è associato alla capacità di soddisfare gli impegni derivanti dalle passività finanziarie assunte dall'Ente. Una gestione prudente originata dalla normale operatività implica il mantenimento di un adeguato livello di disponibilità liquide e di fondi ottenibili mediante un adeguato ammontare di linee di credito. L'obiettivo è di porre in essere una struttura finanziaria che garantisca un livello di liquidità adeguato, mantenendo un equilibrio in termini di durata e di composizione del debito.

La società non presenta rischi di liquidità.

### Rischi di credito

Il rischio di credito rappresenta l'esposizione a potenziali perdite derivanti dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalle controparti sia commerciali che finanziarie.

La società non presenta rischi di credito.

### Contenziosi e controversie in corso

Nell'anno in questione non sono presenti contenziosi e controversie in corso.

## Prospettive future

Gli obiettivi a medio-breve termine della nostra società possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

### Area Progettazione

Consideriamo la progettazione non mera "arte dello scrivere" ma strumento per dare voce ai bisogni delle persone. Riteniamo importante potenziare quest'area composta da figure competenti nel campo della progettazione, della ricerca e dell'innovazione. Crediamo nella necessità di lavorare su percorsi capaci di attivare fonti di finanziamento integrative a quelle delle Pubbliche Amministrazioni per la salvaguardia dei servizi esistenti e la possibilità di sperimentare servizi innovativi, capaci di rispondere ai nuovi bisogni delle persone e della società attuale.

In tutto ciò riteniamo necessario consolidare le reti e le appartenenze esistenti e tesserne di nuove, a livello locale e nazionale, che ci consentano la partecipazione a progettazioni sia locali che nazionali.

### Qualità

Ribadiamo il nostro impegno a sostenere la Qualità nel lavoro sociale a difesa dei diritti di cittadinanza delle persone che si rivolgono ai servizi: in quest'ottica riteniamo importante proseguire sulla strada della semplificazione e differenziazione degli strumenti per l'accesso ai servizi (Carta dei Servizi) e di rendicontazione del lavoro svolto (Bilancio Sociale) affinché possano essere maggiormente compresi dai cittadini a cui intendiamo rivolgerci.

Intendiamo inoltre continuare a impegnarci affinché il Sistema di Gestione della qualità continui a radicarsi come prassi nella quotidianità del nostro lavoro e che in questo possa rispondere non solo a standard di efficacia ma soprattutto di efficienza.

### Area Formazione

Emerge sempre di più la centralità dell'azione formativa e il suo ruolo di strumento attivo e di supporto dei processi di innovazione: ciò che maggiormente interessa promuovere attraverso la formazione, oltre che le conoscenze e le abilità operative, è la capacità strategica degli attori a orientarsi nei contesti in cui operano avendo come punto di riferimento la dimensione del cambiamento.

Ci impegniamo a implementare momenti formativi che oltre a essere professionalizzanti ci aiutino a trovare il senso di lavorare nel sociale con passione; ci sentiamo chiamati a riscrivere la grammatica del vivere insieme all'interno della nostra organizzazione, con i nostri committenti e i destinatari dei servizi, valorizzando le domande comuni perché la fragilità oggi attraversa ciascuno di noi.



# XENIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## **Appartenenze**

Saremo impegnati per tutelare la dignità professionale e le condizioni contrattuali dei lavoratori del terzo settore, tutelare la funzione sociale e la solidità economica e finanziaria delle organizzazioni del lavoro sociale del terzo settore, promuovere, diffondere e migliorare la cultura partecipativa e gli strumenti di gestione dell'associazionismo.

## **Il futuro del bilancio sociale**

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale il nostro Ente si propone alcune azioni specifiche: siamo consapevoli e ci impegniamo a progettare nuovi servizi e innovare quelli esistenti nell'ottica di un continuo lavoro nei e con i territori in cui operiamo, in un'ottica di valorizzazione e autodeterminazione delle persone e con un coinvolgimento sempre maggiore della base sociale e degli operatori che sono a stretto contatto con i destinatari dei nostri servizi e dei nuovi bisogni che questi esprimono. Crediamo che sempre di più il lavoro sociale vada interpretato in un'ottica relazionale laddove i destinatari dei servizi sono maggiormente protagonisti dei propri percorsi evolutivi. Crediamo nella metodologia della ricerca, azione che ha contraddistinto la società fin dalla sua nascita come modalità efficace e generativa; in tal senso è necessaria un'organizzazione capace di flessibilità, creatività e capace di modellarsi alle nuove richieste.